



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

**Avizat
Manager Proiect**

METODOLOGIE DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Proiect

Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!

POCU/82/3/7/105217

Elaborat de:

Nume & prenume	Funcția în proiect	Semnătura
Brindusa Gusa Soare	Responsabil masuri antreprenoriale	
Steriopol Daniel	Coordonator partener 1	



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

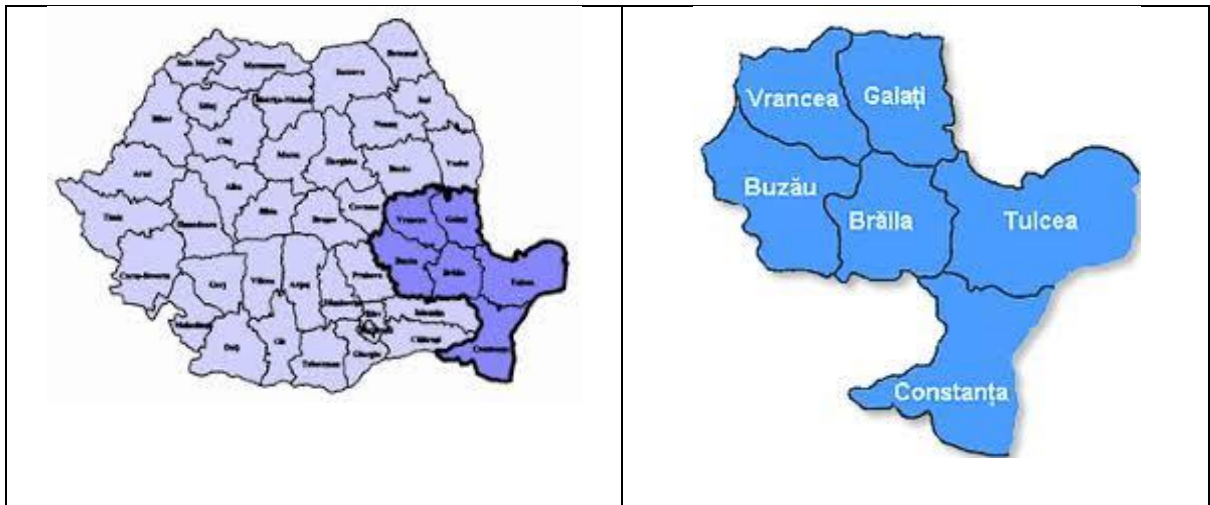
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

REGIUNEA DE DEZVOLTARE SUD – EST



Localizare proiect

**Judetele: Galați, Brăila, Vrancea, Buzău, Tulcea,
Constanța**



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

CUPRINS

- 1. Cadrul general și legal**
- 2. Obiective proiect**
- 3. Grup țintă proiect**
- 4. Procesul de recrutare și selecție grup țintă**
- 5. Monitorizare grup țintă**
- 6. Organizare curs de formare profesionala de tip inițiere în Competențe antreprenoriale**
- 7. Calendar orientativ selecție grup țintă**
- 8. Raportare și arhivare**
- 9. Prevederi finale**
- 10. Anexe**



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

1. Cadrul general și legal

Prezenta **Metodologie de selecție a grupului țintă** este realizată de către responsabilul de măsuri antreprenoriale și coordonatorul partenerului, cu aprobarea managerului de proiect, în vederea demarării procesului de recrutare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „**Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**” POCU/82/3/7/105217. Acest proiect este finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, ce va avea o durată de implementare de **36 de luni**, în perioada aprilie 2018 – aprilie 2021, iar regiunea de implementare a proiectului este **Regiunea de Dezvoltare Sud-Est**.

Proiectul este implementat în parteneriat de către **Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun și Domenii Conexe – Agrostar**, în calitate de Beneficiar și **Asociația Afaceri Comunități Oameni din România – ACOR** din Galați, în calitate de Partener.

Această Metodologie de selecție a grupului țintă și anexele sale integrate, reprezintă principalele instrumente de lucru ce vor fi aplicate și respectate de către experții în recrutare și monitorizare grup țintă în procesul de selecție a grupului țintă vizat în proiect.

Prezenta metodologie este realizată în cadrul Activității 3 a proiectului *Implementarea unui program de măsuri active antreprenoriale*, Subactivitatea 3.2 *Recrutarea și monitorizarea grupului țintă*.

Această Metodologie este realizată cu respectarea cadrului legal în vigoare aplicabil, precum și cu respectarea prevederilor următoarelor documente:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

- **Ghidul Solicitantului** Condiții Generale – Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020
- **Ghidul Solicitantului** Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, Obiectivul Specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbana;
- **Manualul Beneficiarului** - POCU 2014-2020, Axele prioritare 1-6; Versiunea august 2017;
- **Cererea de finanțare** a proiectului;
- **Contractul de finanțare** nr. POCU/82/3/7/105217 /12.04.2018;
- **Strategia Națională pentru Competitivitate 2014 – 2020;**

2. Obiective proiect

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă **stimularea ocupării și creșterea numărului de locuri de muncă** prin furnizarea de cursuri de competențe antreprenoriale pentru **620 de persoane**, **stagiile de practică** pentru **75 de persoane** în vederea dezvoltării resursei umane, încurajarea antreprenorialului prin **crearea și sprijinirea** în vederea dezvoltării a **75 noi întreprinderi cu profil nonagricol** în zona **urbana** din Regiunea Sud Est.

Obiectivele specifice:

1. Implementarea proiectului în conformitate cu legislația specifică POCU, în vederea atingerii activităților și rezultatelor prevăzute în proiect – obiectiv



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

specific transversal ce corespunde activităților 1 și 2 din proiect, respectiv *Activitatea 1 Managementul proiectului și Activitatea 2 Diseminarea informațiilor cu privire la rezultatele și activitățile proiectului.*

2. Dezvoltarea resurselor umane prin creșterea gradului de informare și de conștientizare cu privire la beneficiile antreprenorialului, care poate fi o opțiune de cariera pentru fiecare persoană și dezvoltarea competențelor profesionale prin cursuri de formare profesională de tip inițiere în Competențe Antreprenoriale pentru 620 persoane, precum și stagii de practica pentru 75 de persoane care au depus un plan de afacere și care au fost selectate în baza unui concurs de planuri de afacere. Obiectivul corespunde Activității 3 Implementarea unui program de măsuri active antreprenoriale.
3. Creșterea numărului de locuri de muncă din sectoarele economice considerate de interes în cadrul Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020, prin subvenționarea, asistarea, operaționalizarea și monitorizare pentru 75 de noi afaceri care vor genera minim 150 de locuri de muncă în Regiunea Sud Est. Obiectivul corespunde Activității 4 *Implementarea planurilor de afaceri și Activității 5 Program de monitorizare a funcționarii și dezvoltării afacerilor finanțate în cadrul perioadei de sustenabilitate a acestora.*

3. Grupul țintă

Grupul țintă al proiectului este format din **620** de persoane din care **250 de persoane șomere, persoane inactive și 370 de persoane care au un loc de muncă** și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

1. intenționează să înființeze o afacere nonagricola în mediul urban;
2. își au reședința sau domiciliul în regiunea Sud Est;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

3. Își au reședința sau domiciliul în urban sau rural, în regiunea Sud Est.

Persoanele care fac parte din **grupul țintă** trebuie să respecte anumite condiții și anume:

- se încadrează în categoria persoanelor fizice cu **vârsta minima de 18 ani** (șomeri, persoane inactive, persoane care au un loc de munca și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă);
- **NU pot face parte din grupul țintă tinerii NEETs** (persoane cu vârsta între 16-24 ani care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă);
- au studii minim obligatorii, liceale, medii, studii universitare sau postuniversitare.
- au reședința sau domiciliul în mediul rural sau urban în Regiunea Sud-Est
- au disponibilitatea de participare la activitățile proiectului și doresc în mod deosebit să-și deschidă propria afacere.

Din grupul țintă vor face parte cel puțin **5 persoane cu dizabilități**, iar **310 persoane (50%)** din grupul țintă vor fi persoane de **sex feminin**.

Start-up –urile vor fi înființate într-unul din sectoarele economice, identificate în cadrul Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020, și anume:

- Turism și ecoturism;
- Textile și pielărie;
- Lemn și mobilă;
- Industrii creative;
- Industria auto și componente;
- Tehnologia informațiilor și comunicațiilor;
- Procesarea alimentelor și a băuturilor;
- Energie și management de mediu;
- Sănătate și produse farmaceutice;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

- Biotehnologii.

4. Procesul de recrutare și selecție grup țintă

Organizarea și desfășurarea procesului de recrutare și selecție a grupului țintă se va realiza în cele **6 județe** din regiunea de Sud-Est, în aproximativ **26 de municipii și orașe**, după cum urmează:

Nr. Crt	Județ	Municipiu/oraș
1	Brăila	Brăila
		Făurei
		Ianca
		Însurăței
2	Buzău	Buzău
		Râmnicu Sărat
		Pogoanele
3	Constanța	Constanța
		Mangalia
		Medgidia
		Eforie
		Hârșova
		Năvodari
		Techirghiol
4	Galați	Galați
		Tecuci
		Târgu Bujor
5	Tulcea	Tulcea
		Babadag
		Isaccea
		Măcin
		Sulina
6	Vrancea	Adjud
		Focșani
		Mărășești
		Panciu



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

Criteria de eligibilitate grup țintă:

- **minim studii obligatorii** (8 clase pana în 2003, 10 clase după 2003)
- să se încadreze în categoriile de grup țintă ale proiectului (**șomeri, persoane inactive, persoane care au un loc de muncă**) și să îndeplinească toate condițiile solicitate prin proiect;
 - șomeri –persoane care beneficiază de Legea 76/2002 și sunt în evidenta Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Munca;
 - angajat – persoane care au un loc de muncă și dețin contract de muncă sau raport de muncă;
 - persoană inactivă – sunt persoanele cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani care nu se încadrează nici în populația ocupată și nici în cea aflată în șomaj (de ex. studenți, persoane casnice).
- Pensionarii - pot face parte din grupul țintă al prezentului apel în măsura în care pot fi încadrați într-una din categoriile de grup țintă eligibile pentru acest apel;
- Persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă - include și persoanele care desfășoară o activitate independentă (persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale și membrii întreprinderilor familiale).
- Să nu facă parte din grupul țintă și să nu beneficieze de finanțare în alte proiecte finanțate prin POCU Axa 3, Obiectiv specific 3.7 Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
- Să nu fi participat la aceleași activități pe niciun alt proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 sau Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și să nu fi beneficiat de ajutor de minimis în ultimii 3 ani (Prin aceleași activități se înțelege: depunerea, selectarea, finanțarea și implementarea unui plan de afaceri pe aceeași activitate/cod CAEN cu care intenționez să particip la Concursul de planuri de afaceri în cadrul prezentului proiect.).

- Să fie de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate în scopul proiectului “Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!”, precum și a datelor aferente afacerii implementate prin ajutorul de minimis (după caz).

Procesul de recrutare va viza în primul rând persoanele care dețin motivația și competențele tehnice necesare pentru a implementa și dezvolta un proiect antreprenorial.

Persoanele recrutate vor beneficia de un set de măsuri de ocupare și necesare pentru înființarea și dezvoltarea unei afaceri prin participarea la programul de formare profesională de tip inițiere în Competențe Antreprenoriale, stagii de practică în întreprinderi similare, sesiuni de mentorat pentru completarea competențelor necesare dezvoltării afacerii pe care doresc să o demareze.

Astfel, fiecare persoană care va dori să facă parte din grupului țintă va trebui să completeze un **chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial** și să depună un **dosar de înscriere** cu care va participa la **procedura de analiza și selecție**. Fiecare dosar de înscriere va beneficia de un număr de ordine și vor fi centralizate în ordine cronologică în cadrul unui **Registru** de dosare de înscriere în cadrul proiectului, pe principiul „**primul venit, primul servit**”.

Dosarele de grup țintă vor fi preluate, centralizate și transmise de către experții



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

recrutare și monitorizare grup țintă spre analiza unei comisii de selecție, ce se va întruni săptămânal. Comisia de selecție se va întruni în baza unei Decizii emise de managerul de proiect. Comisia de selecție va fi alcătuită din 4 persoane, după cum urmează:

1. Managerul de proiect, ce va fi președintele comisiei
2. Coordonatorul partenerului
3. Expertul de formare profesională
4. Responsabilul de măsuri antreprenoriale.

Comisia va întruni proces verbal de recepție a dosarelor de grup țintă, precum și o Notă de verificare pentru fiecare etapă a procesului de selecție.

Structura dosarului de înscriere:

Fiecare persoană care va dori să facă parte din grupului țintă trebuie să participe la procedura de selecție și va trebui să depună un dosar de înscriere.

În cadrul acestei etape se vor verifica toate documentele ce constituie parte integrantă a din dosarul de înscriere, ce va cuprinde următoarele documente:

- Cerere individuală de înscriere la activitățile proiectului – Anexa 1;
- Scrisoare de intenție antreprenorială – Anexa 2;
- Declarație de angajament – Anexa 3;
- Acord prelucrare date personale – Anexa 4;
- Declarație pentru evitarea dublei finanțări și evitarea incompatibilității – Anexa 5;
- Chestionar motivație – Anexa 6;
- Declarația privind statutul pe piața muncii – Anexa 7;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 – Anexa 8;
- **Chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial** Anexa 9;
- Documente care atestă statutul ocupațional pe piața muncii, după caz:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

- ✓ șomeri - adeverință de la Agenția de Ocupare a Forței de Muncă/Carnet de indemnizat;
 - ✓ angajat - adeverință salariat;
 - ✓ persoana inactivă – adeverință student/declarație pe proprie răspundere persoana casnică;
 - ✓ persoanele care desfășoară o activitate independentă (persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale și membrii întreprinderilor familiale).
- copie după carte de identitate (din care să reiasă domiciliul/reședința) - Conform cu originalul și semnătura;
 - copie după certificat naștere - Conform cu originalul și semnătura;
 - copie după certificat căsătorie (unde este cazul) - Conform cu originalul și semnătura;
 - copie după ultimele diplome de studiu și alte calificări/perfecționări/specializări - Conform cu originalul și semnătura;
 - CV și copii documente justificative care atestă ceea ce este menționat în CV - Conform cu originalul și semnătura;

În cazul în care copia nu este certificată de proprietar, conformitatea cu originalul a copiei se poate realiza și de experții de recrutare și monitorizare grup țintă, după vizualizarea documentului original prin aplicarea stampilei „conform cu originalul” și semnătura expertului.

Documentele standard – Anexele 1- 9 – vor fi făcute publice pe site-urile Solicitantului și a Partenerului, la birourile de implementare sau direct la experții de recrutare și monitorizare grup țintă.

Toate dosarele vor fi depuse și gestionate în format fizic. Dosarele de grup țintă vor fi preluate de 6 experți de recrutare și monitorizare grup țintă care le vor centraliza și le vor transmite spre analiza unei comisii de selecție.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

Înregistrarea dosarelor de înscriere

Fiecare dosar de înscriere va beneficia de un număr de ordine, iar toate dosarele de înscriere vor fi centralizate în cadrul unui registru de dosare de înscriere în cadrul proiectului.

Registru împreună cu dosarul fiecărei persoane ce dorește a se implica în activitățile proiectului, în ordinea registrului de dosare vor fi înaintate unei comisii de selecție. Ordinea în care dosarele de grup țintă vor fi înregistrate în registru va fi cea cronologică. **Structura registrului** este prezentată în **Anexa 10** la prezenta metodologie.

Procedura de analiza și selecție a dosarelor

Comisia de selecție se va întruni în baza unei **Decizii** emisă de managerul de proiect. Comisia de selecție va fi alcătuită din 4 persoane. Președintele comisiei de selecție va fi Managerul de proiect. Din comisie vor face parte Coordonatorul partenerului, Expertul de formare profesională și Responsabilul de măsuri antreprenoriale.

Comisia se va întruni în conformitate cu prevederile metodologiei de selecție. Aceasta va întruni proces verbal de recepție a dosarelor de grup țintă, precum și o notă de verificare pentru fiecare etapă a procesului de selecție. La finalul procedurii de selecție, comisia va realiza și avansa managerului de proiect o decizie cu privire la persoanele selectate în vederea participării la activitățile proiectului. Comisia se va întruni săptămânal, și va analiza dosarele depuse în săptămâna anterioară.

Metodologia de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului va avea 2 etape distincte, după cum urmează: o etapă de verificare administrativă a documentelor ce constituie parte integrantă a dosarului de înscriere și o etapă de verificare tehnică a procedurii de selecție.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

1. Etapa eligibilității administrative

În cadrul acestei etape se vor verifica toate documentele ce constituie parte integrantă a din dosarul de înscriere, ce va cuprinde următoarele documente:

- Cerere individuala de înscriere la activitățile proiectului – *Anexa 1*;
- Scrisoare de intenție antreprenorială – *Anexa 2* ;
- Declarație de angajament – *Anexa 3*;
- Acord prelucrare date personale – *Anexa 4*;
- Declarație pentru evitarea dublei finanțări și evitarea incompatibilității – *Anexa 5*;
- Chestionar motivație – *Anexa 6*;
- Declarația privind statutul pe piața muncii – *Anexa 7*;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 – *Anexa 8*;
- Chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial *Anexa 9*;
- Documente care atestă statutul ocupațional pe piața muncii, după caz:
- copie după carte de identitate (din care să reiasă domiciliul/reședința) - Conform cu originalul și semnătura;
- copie după certificat naștere - Conform cu originalul și semnătura;
- copie după certificat căsătorie (unde este cazul) - Conform cu originalul și semnătura;
- copie după ultimele diplome de studiu și alte calificări/perfecționări - Conform cu originalul și semnătura;
- CV - originalul

Etapa de verificare administrativă a dosarelor de selecție va beneficia de o grilă de verificare care va integra toate variabilele care vor face obiectivul verificării. **Grila de verificare etapa administrativă – Anexa 11** – va fi pe baza de răspunsuri cu DA sau



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

NU. În situația în care una din variabilele ce face obiectul etapei de analiză administrativă beneficiază de răspunsul NU, persoana va fi descalificată.

De asemenea, în cadrul acestei etape, Chestionarului de Motivație (Anexa 6) i se va aplica **Fișa de evaluare** aferentă chestionarului de motivație - **Anexa 12**

2.Etapa de verificare tehnică

Această etapă va evalua și puncta **4 clase de criterii**, după cum urmează:

- I. Nivelul de pregătire;**
- II. Experiența în munca;**
- III. Principiile orizontale;**
- IV. Potențialul antreprenorial**

Fiecare criteriu trebuie probat cu documente justificative care justifică punctajul acordat. Aceste documente se regăsesc în dosarul individual de înscriere în cadrul proiectului, menționat mai sus.

Criteriile au fost stabilite astfel încât să se maximizeze succesul proiectului și să asigure selectarea acelor persoane care dețin mixtul necesar de motivație și competență în vederea implementării cu succes a unui proiect antreprenorial. Astfel:

I.Criteriul nivelul de pregătire va integra următoarele subcriterii:

- studii minim obligatorii -5 puncte
- studii liceale -5 puncte
- studii universitare -5 puncte
- studii de masterat/doctorat - 5 puncte

Fiecare subcriteriu va beneficia de 5 puncte și sunt cumulative. Astfel, o persoană care are studii de masterat va obține un punctaj de 20 de puncte, iar dacă o altă persoană are studii universitare va beneficia de 15 puncte la acest



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

criteriu.

II. Criteriul nivelul de experiență în muncă va integra următoarele subcriterii:

- între 0 și 3 ani - 5 puncte
- între 3 – 5 ani - 5 puncte
- între 5 – 7 ani - 5 puncte
- peste 7 ani - 5 puncte

Fiecare subcriteriu trebuie probat cu documente justificative, iar fiecare subcriteriu va beneficia de un punctaj de 5 puncte.

III. Criteriul principii orizontale va beneficia de următoarele subcriterii:

- persoana cu dizabilități - 5 puncte
- persoana de sex feminin - 5 puncte
- persoana vârstnică – 5 puncte
- persoana care trăiește din venitul minim garantat - 5 puncte
- persoana care provine din familii monoparentale – unic întreținător al familiei sau persoana care provine din familii cu mai mult de 2 copii - 5 puncte

IV. Criteriul potențial antreprenorial: Fiecare persoană va completa un **Chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial (Anexa 9)** care va evidenția gradul de interes față de obiectivele proiectului, disponibilitatea de timp de a se implica în activitățile propuse și potențialul antreprenorial. Chestionarul cuprinde 20 întrebări punctate (conform **Grilei de punctaj aferentă Chestionarului de evaluare a potențialului antreprenorial – Anexa 13**) cu câte 2 puncte, iar punctajul maxim va fi de 40 puncte.

La finalul etapei de verificare tehnică, pentru fiecare dosar analizat se va completa **Grila de punctaj etapa tehnică – Anexa 14. Punctajul minim** de calificare pentru



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană


POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

recrutarea în grupul țintă al proiectului este **50 puncte**. La finalul procedurii de selecție, comisia va realiza și avansa managerului de proiect o decizie cu privire la persoanele selectate în vederea participării la activitățile proiectului.

În situația în care **2 persoane au obținut același punctaj**, va fi **selectată** persoana care are **punctajul cel mai mare la criteriu motivare, cea mai mare experiență în muncă și cel mai înalt nivel al studiilor, în această ordine**.

Selecția va presupune selectarea persoanelor ale căror dosare au fost declarate eligibile după etapa de verificare administrativă și care a obținut un punctaj eligibil în etapa de verificare tehnică. Se vor selecta persoanele care au obținut cele mai mari punctaje în fiecare etapă de concurs, până se va ajunge la **620** de persoane selectate și înregistrate în **grupul țintă**, din care **250 persoane șomere, inactive și 370 persoane care au loc de muncă** și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă.

Se va avea în vedere selectarea în grupul țintă a **310 persoane de sex feminin și 5 persoane cu dizabilități**.

 **O persoana poate participa la mai multe sesiuni de selecție de grup țintă, dacă a fost respinsă într-o etapă anterioară!**

Întreaga procedura va fi postată pe pagina web a proiectului, precum și punctajul obținut de fiecare dosar, iar experții de recrutare și monitorizare grup țintă vor comunica grupului țintă rezultatele selecției.

Afișarea rezultatelor în urma procesului de selecție

Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un **Proces-verbal de selecție (Anexa 15)**, însoțit de lista participanților admiși și de lista celor



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

respinși. Listele persoanelor admise și respinse vor fi afișate pe site-ul Beneficiarului și pe cel al Partenerului.

La finalul fiecărei procedurii de selecție, Comisia de selecție va întocmi și va semna:

Decizia de selecție – Anexa 16 și Proces – verbal de ședință – Anexa 17.

Orice modificare ulterioară a componentei grupului țintă GT va fi comunicată echipei de management a proiectului și experților implicați în implementarea activităților, precum și partenerului proiectului.

Contestații

În situația în care o persoană este nemulțumită de punctajul obținut în urma procedurii de analiză și selecție a dosarelor de înscriere, aceasta poate contesta decizia Comisiei în termen de **1 zi** de la data primirii Deciziei, completând un **Formular de Contestație (Anexa 18)** ce va fi transmis managerului de proiect. Formatul Formularului de Contestație va fi făcut public pe site-urile Solicitantului și a Partenerului, la birourile de implementare sau direct la Experții recrutare și monitorizare grup țintă.

Procedura de contestații presupune realizarea unei noi comisii de selecție, alcătuită din alte persoane decât cele care au evaluat inițial dosarul, precum și reluarea procedurii de verificare administrativă sau tehnică, în conformitate cu prevederile prezentei metodologii. **Rezolvarea contestațiilor** se va face în termen de **1 zi** de la primirea contestației

5. Monitorizare grup țintă

Grupul țintă al proiectului va fi monitorizat pe toată perioada de implementare a proiectului. Experții de recrutare și monitorizare grup țintă ai proiectului vor menține în



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

permanenta legătura cu grupul țintă și îl va informa permanent telefonic, prin e-mail, Facebook, Twitter, site-ul proiectului, site-ul Beneficiarului și al partenerului sau prin alte mijloace media despre evenimentele desfășurate în cadrul proiectului.

Experții de recrutare și monitorizare, împreună cu expertul de formare antreprenorială vor acționa integrat pentru menținerea grupului țintă pe parcursul programului de formare. Aceștia vor ține legătura în permanentă cu formatorii cursurilor de antreprenoriat și cu grupul țintă, în vederea consolidării motivației acestora de a participa la activitățile proiectului, de a fi implicați și de a fi pro-activi, astfel încât să devină activi pe piața muncii.

Implicarea și menținerea grupului țintă pe toată perioada de derulare a proiectului va fi asigurată prin:

- gratuitatea cursurilor de formare profesională în antreprenoriat;
- acordarea, la finalul cursurilor, de certificate de absolvire recunoscute la nivel național;
- crearea unui climat interactiv, dinamic și interactiv;
- posibilitatea de participare la concursul de selecție a planurilor de afaceri;
- sprijin în dezvoltarea afacerii, obținerea ajutorului de minimis în cazul selecției planului de afaceri

6. Organizare curs de formare profesională de tip inițiere în Competențe antreprenoriale

Rolul programului de Formare profesională este acela de a dobândi competențele și cunoștințele tehnice în antreprenoriat, asigurând un mix considerat oportun pentru implementarea cu succes a unui proiect antreprenorial.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

Astfel, în urma realizării selecției grupului țintă, se vor organiza grupele pentru cursul de formare de tip inițiere în Competențe antreprenoriale. Cursul de formare va fi organizat și desfășurat de către Partenerul proiectului în conformitate cu OUG 129/2000, va avea ca scop dobândirea de competențe în domeniul antreprenoriatului și ca rezultat realizarea unor planuri de afaceri și certificarea participanților.

Planurile de afaceri vor fi realizate în perioada de derulare a cursului, conform Curriculei aferente formării antreprenoriale stabilite, și vor putea fi înscrise la concursul de planuri de afaceri gestionat în cadrul prezentului de proiect, conform Metodologiei de concurs elaborată în proiect.

Cursul va avea o durată totală de 60 de ore și va integra 28 ore teorie și 32 ore de aplicații practice. Cursurile se vor realiza cu o frecvență zilnică 4ore/zi timp de 15 zile. Se vor organiza 31 de serii de curs pentru cele 620 de persoane înscrise în grupul țintă în județele din Regiunea Sud - Est., iar în fiecare județ din regiune se vor desfășura cursuri de formare cu minim 60 de persoane. Grupa de formare va fi alcătuită din 20 de persoane. La absolvirea cursului, fiecare participant va primi un certificat de absolvire autorizat de Autoritatea Națională de Certificare.

În urma concursului de planuri de afaceri, persoanele din grupul țintă a căror planuri de afaceri au fost selectate, își vor întări competențele prin participarea la cele 75 stagii de practică, a căror rol este de a asigura sinergia dintre competențele teoretice și cele practice, precum și de a oferi un cadru de dobândire de experiență în vederea administrării unui proiect antreprenorial.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

7. Calendar orientativ/estimativ selecție grup țintă

- Publicare metodologie selecție grup țintă: Mai 2018;
- Recrutare și selecție grup țintă: Iunie 2018 – Martie 2019;
- Derulare program formare profesionala de tip inițiere în competențe antreprenoriale: Iunie 2018 – Martie 2019;

Modificarea graficului activităților proiectului va conduce automat la modificarea prezentei metodologii.

8. Raportare și arhivare

Documentele în formă finală ale dosarului complet de înregistrare în grupul țintă, pregătite pentru arhivare, se vor supune următoarelor reguli:

- a) Vor purta numele și semnătura Expertului de recrutare și monitorizare grup țintă care a contribuit la realizarea, completarea și verificarea documentelor.
- b) Dosarul fiecărui participant se va scana în format PDF, câte o arhiva (dosar electronic), conținând toate documentele prevăzute în prezenta metodologie.

Arhiva (dosarul electronic) va fi denumită sub forma: "nume prenume_CNP " – exemplu: "Ionescu Gheorghe_1790513070047 ".

- c) Documentele procesului de selecție administrativ și tehnic se vor scana în format PDF, câte o arhivă (dosar electronic), conținând toate documentele prevăzute. Arhiva (dosarul electronic) va fi denumită sub forma: " Proces selecție administrativ și tehnic_data ".



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business – o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

9. Prevederi finale

Dosarele cu persoanele înscrise în grupul țintă vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Beneficiarului. Toate documentele aferente procedurii de selectare și monitorizare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

Lista responsabililor cu elaborarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul metodologiei de selecție a grupului țintă:

10. Anexe

- *Anexa 1 - Cerere individuală de înscriere la activitățile proiectului*
- *Anexa 2 - Scrisoare de intenție antreprenorială*
- *Anexa 3 - Declarație de angajament*
- *Anexa 4 - Acord prelucrare date personale*
- *Anexa 5 - Declarație pentru evitarea dublei finanțări și evitarea incompatibilității*
- *Anexa 6 - Chestionar motivație ;*
- *Anexa 7 - Declarația privind statutul pe piața muncii ;*
- *Anexa 8 – Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020*
- *Anexa 9 – Chestionar de evaluare a potențialului antreprenorial*
- *Anexa 10 – Structura registru dosare înscriere*
- *Anexa 11 – Grila de verificare etapa administrativă*
- *Anexa 12 – Fișa de evaluare aferentă Chestionarului de motivație (Anexa6)*
- *Anexa 13 – Grila de punctaj aferentă Chestionarului de potențial antreprenorial (Anexa9)*



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

POCU/82/3/7/105217 **Start-up business - o șansă pentru tine și comunitatea ta!**

- *Anexa 14 – Grila de verificare etapa tehnică*
- *Anexa 15 – Proces-verbal de selecție*
- *Anexa 16 – Decizia de selecție*
- *Anexa 17 – Proces verbal de ședință*
- *Anexa 18 – Formular de Contestație*